

**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
педагогического персонала, осуществляющего учебный
процесс МБОУ «СОШ № 16»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 16», (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, повышения эффективности и качества оказания образовательных услуг.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (далее – вознаграждение) предназначается для мотивации педагогического персонала МБОУ «СОШ № 16» на достижение высоких результатов труда в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся на основании положения по оплате труда работников МБОУ «СОШ № 16».

1.3. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует комиссия Управляющего совета МБОУ «СОШ № 16».

1.4. Размеры стимулирующих выплат, установленных работнику, могут быть изменены как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества исполняемой работы.

1.5. Отмена или уменьшение стимулирующих выплат производится мотивированным приказом руководителя учреждения.

Вознаграждение педагогическому персоналу присуждается в соответствии с настоящим Положением.

2. Цели предоставления финансовой поддержки.

Основная цель предоставления вознаграждений повысить качество образования и мотивации учителей по следующим направлениям:

2.1. Разработка, внедрение и реализацию новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения (от 500 рублей до 5000 рублей).

2.2. Осуществление научно-методического или практического проекта (создание мультимедийного сопровождения уроков, презентаций, интернет-

проектов) (от 500 рублей до 3000 рублей).

2.3. Результативность в инновационной образовательной деятельности (от 500 рублей до 5000 рублей).

2.4. Повышение уровня квалификации преподавателя через открытые уроки и внеклассные мероприятия (от 500 рублей до 5000 рублей).

2.5. Выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов (от 200 до 2000 рублей).

2.6. Подготовка и проведение методических конференций, семинаров, педсоветов направленных на повышение уровня учебно-воспитательного процесса (от 300 рублей до 3000 рублей).

2.7. Победа или успешное участие в профессиональных конкурсах (Учитель года, Лучший классный руководитель и т.д.), способствующих повышению уровня преподавания предметов. (Свидетельство участника, участие в очном туре, грамота муниципального уровня, грамота краевого уровня, грамота Российского уровня от 1000 рублей до 5000 рублей).

2.8. Развитие научно-познавательной деятельности учеников (качественная подготовка к олимпиадам, конкурсам, выставкам, общешкольным праздникам, предметным неделям и т.д.) (от 300 рублей до 5000 рублей). Наличие призеров муниципального этапа предметных олимпиад школьников (1 место – 2000 руб., 2 место – 1500 руб., 3 место – 1000 руб.), за подготовку победителей и призеров зонального этапа применяется повышающий коэффициент 1,5, за краевой – 2,0, за федеральный 3,0. Наличие призеров муниципального этапа конкурсов, выставок и др. (1 место – 500 руб., 2 место – 400 руб., 3 место – 300 руб.), за подготовку победителей и призеров зонального этапа применяется повышающий коэффициент – 1,5, за краевой – 2,0, за федеральный – 3,0.

2.9. Подготовка учащихся к научно-практической конференции и краеведческим чтениям учащихся Тбилисского района (до 3000 руб.)

2.9.1. Наличие призеров муниципального этапа научно-практической конференции школьников (1 место – 1500 руб., 2 место – 1000 руб., 3 место – 500 руб.), за подготовку победителей и призеров зонального этапа применяется повышающий коэффициент – 1,5, за краевой – 2,0, за федеральный – 3,0.

2.10. Организацию дополнительных занятий с обучающимися, способствующих повышению качества знаний и успеваемости обучающихся (от 500 рублей до 5000 рублей).

2.11. За работу с учащимися, испытывающими затруднения при подготовке к ГИА (до 3000 рублей).

2.12. Высокие результаты образовательной деятельности и качественная подготовка к итоговой аттестации в форме и по материалам ЕГЭ и ОГЭ (от 300 рублей до 2000 рублей).

2.13. Высокий результат выполнения классом диагностических работ по предмету, проведенных на муниципальном или краевом уровне (выше среднерайонных, среднекраевых) (от 300 рублей до 2000 рублей).

2.13.1 Высокий результат выполнения классом контрольных работ по предмету, проведенных в период оценки качества образовательной

деятельности в учреждении (от 300 рублей до 3000 рублей).

2.14. Динамика аттестации учащихся в сравнении с предыдущим периодом (четверть, полугодие, год), оценивается каждый класс (стабильность, рост качества обученности) (за каждый класс 500 рублей).

2.15. Высокая культура работы с родителями (отсутствие жалоб), организация досуговой деятельности учащихся (туристическая, экскурсионная, праздники, собрания и т.д.) (от 500 рублей до 4000 рублей).

2.16. Военно-патриотическая работа (тимуровская, поисковая работа, проведение месячника оборонно-массовой и военно-патриотической работы, военно-патриотический клуб) (от 500 рублей до 5000 рублей).

2.17. Работа по организации дополнительного образования учащихся (охват кружковой и секционной деятельностью, работа отряда ЮИД) (от 500 рублей до 3000 рублей).

2.18. Организация работы школьного самоуправления (от 500 до 2000 рублей).

2.19. Наличие почетного звания за педагогическую деятельность, имеющего слова «Народный», «Заслуженный», «Почетный работник общего образования» и почетные звания (от 300 рублей до 1500 рублей).

2.20. Качественное проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы (тематические вечера, встречи, участие в районных мероприятиях) и мероприятий казачьей направленности (от школьного до краевого уровня) (от 500 рублей до 2000 рублей).

2.21. За результативность профилактической работы с несовершеннолетними, находящимися в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении и их семьями; с несовершеннолетними, состоящими на учете в ОПДН, ОУ (критерии: снятие с учета несовершеннолетнего и (или) семьи, отсутствуют задержания по Закону № 1539, пропуски уроков без уважительной причины, правонарушения, успешность в учебе, занятость во внеурочное и каникулярное время, активное участие в общественной жизни, а также правильное и своевременное ведение необходимой документации) (от 500 рублей до 3000 рублей).

2.22. Активное участие обучающихся в акциях, спортивных соревнованиях, Всекубанской спартакиаде школьников направленных на укрепление здорового образа жизни (до 2000 рублей)

2.22.1. Результативное участие обучающихся во Всекубанской спартакиаде школьников (1 место – 1500 руб., 2 место – 1000 руб., 3 место – 500 руб.), за подготовку победителей и призеров зонального этапа применяется повышающий коэффициент – 1,5, за краевой – 2,0, за федеральный – 3,0.

2.23. За квалификационную категорию с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента: (высшая квалификационная категория – коэффициент 0.15, первая квалификационная категория – коэффициент 0.10, вторая квалификационная категория – коэффициент 0.05).

2.24. Качественная организация работы по ведению электронного журнала и

- электронного дневника школьника в сети Интернет (от 100 рублей до 3000 рублей в зависимости от количества обучающихся и интенсивности предмета).
- 2.25. Организация качественной работы «Малышкиной школы» (от 500 рублей до 3000 рублей).
- 2.26. За выслугу лет: от 1 до 5 лет – 5%, от 5 до 10 лет – 10%, свыше 10 лет – 15%.
- 2.27. Художественное и эстетическое оформление школы, праздников, внеклассных мероприятий в учебно-воспитательном процессе (до 3000 руб.).
- 2.28. За работу с учащимися с ОВЗ, имеющими рекомендации ПМПК к обучению по адаптированной программе, но обучающихся в общеобразовательном учреждении (до 4000 рублей)
- 2.29. Выплаты молодым специалистам в течение 3-х лет после окончания учреждения высшего профессионального образования (обучающимся очно по индивидуальным учебным планам в учреждениях высшего профессионального образования) вне зависимости от педагогической нагрузки -3000,0 рублей

3. Размер и виды вознаграждения.

3.1 Выплата вознаграждения производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ «СОШ № 16», приходящейся на оплату труда педагогического персонала.

3.2 В МБОУ «СОШ № 16» могут выплачиваться следующие виды вознаграждений:

3.2.1 Надбавка к заработной плате - персональная надбавка к заработной плате педагогическим работникам, работающим по эффективным авторским программам, имеющим стабильно высокие показатели результативности труда в рамках принятой региональной программы системы оценки качества.

3.2.2 Премия – единовременное денежное вознаграждение, которое выдается педагогическому работнику за конкретные достижения, а также к юбилейным и праздничным датам.

3.2.3 Грант – денежное вознаграждение, которое может выдаваться на поддержку интересных, углубленных и новых программ, методик и форм обучения, а также на исследования в области образования и повышение квалификации. Данный вид вознаграждения предоставляется как отдельным новаторам, так и творческим и исследовательским коллективам.

3.2.4 Кроме перечисленных видов вознаграждений, педагогическим работникам может выплачиваться единовременная материальная помощь в виде финансовой поддержки, предоставляемой работнику по его заявлению в экстренных случаях в связи с мотивированными материальными затруднениями (при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда или фонда оплаты труда в целом).

4. Порядок распределения вознаграждения.

4.1. Для предоставления всех видов вознаграждения создается расширенная комиссия, состоящая из администрации и управляющего совета школы, включающего членов выборного органа первичной профсоюзной организации, представителей родительского комитета, учащихся.

4.2. Администрация МБОУ «СОШ № 16» направляет на рассмотрение и утверждение комиссии списки учителей-претендентов на вознаграждение.

4.3. При выплате вознаграждения, а также премий к юбилейным и праздничным датам и материальной помощи на каждую кандидатуру дается краткая характеристика-представление с указанием мотивов поощрения.

4.4. Выплата премий за конкретные достижения производится на основании рейтинга педагогических работников с учетом показателей результативности труда учителя и критериев оценки, разработанных в рамках региональной системы оценки качества образования. Премия выплачивается в соответствии с достигнутым рейтингом в пределах средств, выделенных на данный вид вознаграждения.

4.5. Заседания комиссии проводятся один раз в месяц. В случае необходимости допустимо более частое проведение заседаний.

4.6. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по общеобразовательному учреждению.